

BULLETIN DE LA RÉGION
NORD-OUEST DU QUÉBEC
JUILLET-AOÛT 1960

IMPORTANT - - - IMPORTANT - - - IMPORTANT - - -

Le 20 septembre aura lieu une assemblée générale des R.S.G., qui se tiendra à la maison des Pères Jésuites, 175 Boul. des Hauteurs, La-Fontaine, Qué. à 10-30 heures.

Route à suivre: Autoroute des Laurentides, sortie St Jérôme, Centre-Ville, qui arrive sur la rue De Marégnoy. Tout droit jusqu'à St-Georges, tourner à gauche. Passé l'Hôtel Pigalle, garder la droite pour le chemin St Hyacinthe, qui est le Boul. des Hauteurs.

A cette occasion aura lieu l'élection pour le délégué-adjoint. Le cahier d'élection est inclus avec le présent envoi.

Voici le programme de la journée:

10.00 : élection du délégué adjoint.

11.00 : rapports des membres de l'exécutif et des co-ordonnateurs de la région.

12.00 : dîner libre.

13.30 à 14.00 : atelier de travail et boîte aux questions.

En plus des R.S.G. (pour qui c'est un devoir d'assister à cette assemblée), tous les membres A.A. sont invités, spécialement les officiers des groupes (secrétaires, trésoriers, etc) et les officiers des Districts. Mais seulement les R.S.G. ont droit de vote pour l'élection du délégué-adjoint.

Nous espérons que vous serez nombreux lors de cette assemblée.

Nous vous remercions à l'avance de votre présence.

Don été

Le Comité Régional.

3....

Il y a beaucoup à réfléchir sur ce Concept - à lui seul il pourrait engendrer de bonnes discussions lors d'ateliers - nous alcooliques n'aimons pas être gouvernés, mais nous avons une curieuse tendance à vouloir tout diriger.

Tel que mentionné plus haut, ces deux sujets se prêtent très bien à des ateliers de travail et nous pourrions nous en servir lors de la prochaine assemblée générale du 20 septembre prochain.

Bon été,

Fernand T.
Président régional

Il me fait plaisir de vous informer que le Comité de Littérature travaille depuis un certain temps sur la traduction et la correction des publications suivantes:

- A.A. Comes of Age (A.A. devient adulte)
- A.A. dans les centres de réhabilitation
- Vivre sobriement
- A.A. et les forces armées
- De quelle façon A.A. coopère
- Les co-fondateurs de A.A.
- Le temps de commencer à vivre

La plupart de ces publications devraient être prêtes pour cet automne et nous vous informerons aussitôt qu'elles seront disponibles.

Le livre "A.A. devient adulte" écrit par Bill W. est la continuation sans contredit de notre gros livre des A.A. - Ce volume contient une foule de renseignements qui sauront être utiles à tous les membres de notre association dans leur cheminement personnel... On entend souvent dire: Savoir écouter c'est le début de la sagesse; permettez-moi d'ajouter que faire de la lecture c'est le début d'une certaine culture dans le but de tendre davantage la main à celui qui est dans le besoin.

Fraternellement vôtre,

Raymond C.
Délégué

...4

4...

Je suis très reconnaissant envers tous ceux qui me permettent de servir au niveau de la Région.

A Hull, le 21 juin, avait lieu une autre assemblée d'information publique à laquelle une cinquantaine de membres ont participé. Nous tenons à remercier tous les membres du district 105 qui ont vu à l'organisation. Quatre districts étaient représentés; leurs coordonnateurs ont à tour de rôle, fait part des activités de leurs comités ainsi que de leurs projets futurs. Après le dîner, Raymond C. notre délégué a présenté les structures A.A. Il a eu encore une fois intéresser très vivement les participants. La dernière partie de cette assemblée a été réservée pour les questions des membres; on a senti un vif intérêt puisque 28 questions ont été posées au panel, qui était composé: de l'ex-délégué, du délégué, du président de la région et du membre de district 105, notre hôte. Grâce à l'expérience et à la sagesse des membres de ce panel les réponses furent claires et très bien appréciées.

Nous avons également visité, les 27-28-29 juin la ville de Val d'Or où avait lieu le congrès du district 106. Pendant l'avant-midi de samedi, notre délégué a présenté à nouveau les structures A.A. à une quarantaine de membres qui sont intéressés aux services. Après le dîner, nous avons eu deux heures pour informer le public et les membres du travail des activités et des objectifs de chaque comité de l'information publique de notre région. Pendant cette même période un travailleur sociale est venue nous donner ses impressions très intéressantes sur notre mouvement et de bien que nos membres font bénévolement pour aider l'alcoolique qui souffre.

En terminant je suggère à chaque coordonnateur de comité d'information publique de nous faire parvenir une copie des procès verbaux de leurs assemblées de district.

Bon 24 heures à tous.

Réal B.
Information publique

La Vigne A.A. communiqué de la Région 90.

Coordonnateur: Tom B.

Notre délégué Raymond C. est revenu de New-York, où on avait insisté sur l'importance d'avoir un responsable de la "Vigne A.A." dans chaque groupe et à chaque échelon des "Services" en accord avec la structure du "Groupe A.A."

...5

5...

Ayant déjà fait partie du comité de la "Vigne A.A." pendant quelques années et étant disponible, on m'a demandé de remplir les fonctions de "coordonnateur" au niveau de la Région Nord-Ouest. La "Vigne A.A." est notre revue à nous tous, et je crois que nous devons en être fiers. Plusieurs membres y ont puisé un support pour passer des moments difficiles, et trouver des réponses en vivant un moment avec ceux qui ont fait paraître des articles. Avez-vous déjà pensé à partager certaines expériences vécues en envoyant un message écrit.

Si nous voulons que la "Vigne A.A." demeure notre revue, il est important que nous y participions à différents niveaux, tels: responsable dans le groupe, responsable au niveau de District, etc.

Je vais donc essayer de vous servir en étant votre porte-parole aux assemblées du "Comité de la Vigne A.A.", rue St-Denis. En retour, je demande votre support en m'aidant dans ma tâche de coordonnateur.

Comme nous disons souvent dans "A.A.", seul, je ne suis rien, mais avec vous tous, je peux tout.

Vous pouvez communiquer avec moi à la région. En attendant de vous rencontrer tous et chacun, je demeure à votre service.

Tom G.
Coordonnateur "La Vigne A.A."

1.- "VOIX EGALE - RESPONSABILITE EGALE"

Le 4e Concept de Service Mondial (voir Douze Concepts de Service Mondial par Bill J. page 21) se lit comme suit:

"Dans toute la structure de notre Conférence nous devrions maintenir, à tous les paliers incorporables, un "droit de participation" traditionnel prenant soin d'accorder à chaque classification ou groupe de nos serviteurs mondiaux une représentation par vote qui corresponde raisonnablement à la responsabilité assumée par chacun".

Bien que ces Concepts ou principes aient été formulés pour la structure des Services Mondiaux, il n'en demeure pas moins que son esprit peut aussi nous guider à tous les paliers de notre Fraternité.

Quand nous formons des comités de services et que nous élisons des responsables, devons nous leur dicter leur conduite au point qu'ils ne se sentent que des agents ou subalternes?

Bill nous dit dans ce Concept qu'il nous a fallu plusieurs années avant de comprendre que nous ne pourrions jamais confier toute l'autorité à un groupe de personnes et virtuellement toute la responsabilité à un autre, et nous attendre ensuite à ce que l'efficacité dans le fonctionnement, sans oublier l'efficacité réelle.

Bill dit encore: "Le droit de participation est, par conséquent, un correctif à l'autorité ultime par il diminue son égoïsme ou son mauvais usage. Il encourage aussi ceux d'entre nous qui servent A.A. à accepter la discipline nécessaire que requièrent nos nombreuses tâches".

Il y a certes notions à réflexion dans ce Concept!

2.- "DROIT DE DECISION - LES SERVITEURS DIGNES DE CONFIANCE"

Encore ici, Bill nous dit par le 3e Concept:

"Comme moyen traditionnel de créer et de maintenir une relation de fonctionnement claire et efficace entre les groupes, la Conférence, le Conseil des Services Généraux A.A. et ses nombreuses corporations de service, leur personnel, les unités et les directeurs exécutive et ainsi assurer l'efficacité de leur leadership, nous suggérons ici de doter chacun de ses éléments de service mondial d'un "droit de décision" traditionnel".

La Deuxième Tradition dit "Nos chefs ne sont que des serviteurs, ils ne gouvernent pas". Cependant, si nous les avons élus c'est que nous avons confiance en eux et c'est pourquoi nos manuels réfèrent souvent aux "serviteurs dignes de confiance".

Bill ajoute plus loin (page 15 des 12 Concepts) "Cela signifie réellement que nous devons accorder notre confiance à nos responsables pour qu'ils agissent, dans le cadre établi de leur devoir, comment ils l'interprètent et appliqueront leur autorité et leur responsabilité à chaque problème particulier ou à chaque situation lorsqu'ils se produisent".