

BULLETIN REGIONAL NO 3 OCTOBRE - NOVEMBRE 1970

Permettez-moi de vous transmettre un court exposé de la présentation que j'ai eu l'occasion de faire lors du dernier congrès du District 105 de la Vallée de l'Outaouais. C'est une courte histoire que j'ai entendue lors de la dernière Conférence des Services Généraux tenue à New-York en avril dernier.

Après le souper un jeune couple se rendit dans leur champ de blé pour admirer un magnifique coucher de soleil. Ils amenèrent avec eux leur petit garçon qui s'égara dans le champ de blé en jouant frivolement. Ils cherchèrent dans toutes les directions sans succès. Ils firent appel à tous les voisins pour les aider à chercher mais ce fut sans résultat. Finalement, ils firent appel à l'armée. Le lendemain matin le sergent dit: "donnons-nous la main" et marchons à travers le champ de blé. De cette façon nous serons certain de le trouver.

En effet quelques heures plus tard ils retrouvèrent le petit garçon. Mais il était mort de froid durant la nuit. Son père le prit dans ses bras en pleurant et s'exclama ... pourquoi ne nous sommes nous pas donné la main plutôt ?

Des milliers d'alcooliques sont morts dans le passé sans avoir le privilège de connaître "A.A." et d'autres mourront aussi dans l'avenir si nous ne pouvons nous donner la main, afin de rejoindre l'alcoolique qui souffre encore et pour cela nous sommes tous responsable individuellement de garder A.A. bien vivant pour le nouveau à venir.

Nous avons des responsabilités envers la société qui nous entoure et nous nous devons de faire connaître notre association d'avantage par l'intermédiaire de nos différents comités oeuvrant à l'intérieur de chaque district tel que: comité de 12^{ème} étape, Information Publique, Littérature, Vigne A.A., Institutions Pénales, Hopitaux et comité de Congrès.

Pour citer une parole de l'Évangile, vous pouvez constater que la vigne est grande et que les ouvriers sont peu nombreux. Malheureusement, nous manquons de travailleurs et de membres responsable à tous les niveaux de service et nous devons relever le défi d'assurer la relève pour les années à venir.

Je désirerais faire appel à tous ceux qui oeuvrent présentement dans les services ou qui ont déjà participé dans le passé, de faire tous les efforts possibles pour "parrainer" un ou une membre dans les services pour oeuvrer dans les différents comités ci-haut mentionnés.

Je suggère que chaque sous-comité de district puisse avoir sur son agenda lors de sa prochaine réunion le sujet suivant: "As-tu ton nouveau". Je puis vous assurer que l'expérience a déjà été tenté et ça fonctionne.

Comme dans l'histoire décrite ci-haut, si nous pouvions tous nous tenir solidement par la main, nous pourrions rejoindre d'avantage l'alcoolique qui souffre encore et pour cela nous sommes tous et chacun responsable.

Raymond C.,
Délégué.

STRUCTURE DU GROUPE

Est-ce possible qu'un groupe puisse progresser en nombre, en activités et dans la transmission du message A.A. tout en opérant à la bonne franquette, sans structure ?

Certains diront que oui et ça pourrait bien être vrai. Mais il est douteux que les activités dépassent celle du "meeting" régulier et encore, souventes fois, ce seront des membres ambulants qui y prendront la plupart des tâches, d'un mois à l'autre.

Par contre, combien d'entre nous avons appris l'existence de A.A. et ce qu'il pouvait faire pour nous par des gens de l'extérieur ? Combien d'entre nous avons pu puiser dans la littérature A.A. pour approfondir notre sobriété ? Combien d'entre nous avons pu connaître A.A. à l'intérieur des "murs", dans des instituts psychiatriques, des maisons de désintoxication ou hôpitaux divers ? Combien d'entre nous encore avons pu connaître A.A., directement ou indirectement, par une réunion d'information Publique dans notre secteur ?

Ne sont-ce pas là toutes des activités de groupe qui contribuent à faire connaître A.A. et à rejoindre l'alcoolique qui souffre encore ? D'aucun diront que ce sont là des tâches des divers comités spéciaux - mais encore faut-il qu'il y ait eu origine et qu'il y ait aussi un support constant tant du point de vue bénévolat que pécunier.

Peut-on discuter et planifier de telles activités, au niveau du groupe, sans qu'il y ait structure ? Peut-on soutenir et alimenter nos divers comités spéciaux, de façon continue, sans qu'il y ait structure au niveau du groupe ? Peut-on même penser que notre groupe saura demeurer attrayant tant pour le vieux membre que pour le nouveau s'il n'est pas structuré et que personne n'y veille ?

La structure est tellement nécessaire que quand il n'y en a pas, des clans se forment pour assurer la survie du "groupe". Il serait plus exact de dire du "meeting", car il y a toute une différence entre un "groupe" et un "meeting".

La structure peut être simple ou compliquée. Ce qui importe c'est qu'elle assure la continuité et le développement, dans l'harmonie.

APPARTENANCE À UN GROUPE

La 3e Tradition nous dit: "La seule condition requise pour devenir membre des A.A. est un désir d'arrêter de boire".

Est-ce à dire que nous sommes partout (dans tous les groupes) "chez-nous" ? Dans un sens oui, puisque nous pouvons assister à toutes les réunions de groupes, fermées ou ouvertes. Dans un autre sens c'est moins sûr et même non, si l'on porte attention à la 4e Tradition: "Chaque groupe devrait être autonome, sauf sur des sujets touchant d'autres groupes ou le mouvement A.A. en entier". Où est l'autonomie des groupes si des membres de type universel (appartenant partout mais nulle part) participent à différentes assemblées

d'affaires et tentent d'en infléchir le déroulement ou les décisions ? La plupart du temps ces membres "ambulants" accepteront une tâche de courte durée à l'intérieur d'un ou de plusieurs groupes, mais par la suite brilleront par leur absence et laisseront à d'autres le soin de maintenir le groupe "en vie".

Toute la littérature A.A. fait référence "aux membres du groupe", à la "conscience du groupe", et à l'"appartenance à un groupe", lorsqu'elle relate les expériences passées desquelles prirent forme les Traditions.

L'on parle d'activités de groupe en dehors des réunions - l'inventaire de groupe en vue de transmettre le message de façon plus efficace - d'assurer le bien-être du vieux membre autant que celui du nouveau à l'intérieur du groupe - de multiplier les façons d'atteindre l'alcoolique qui n'a pas encore connu A.A. - le parrainage du nouveau - l'entretien et la surveillance des locaux - etc. etc.

Est-ce que tout ça peut se faire avec des "ambulants" ou est-ce que ce ne sont les membres attachés ou d'appartenance au groupe qui peuvent le faire de façon continue ?

Ouvrir un groupe est une chose - le garder ouvert en est une autre. Tout comme au point de vue individuel; arrêter de boire est une chose, mais devenir et demeurer sobre en est une autre.

Serait-ce notre instabilité d'autrefois que nous entretenons ? Il y a matière à réfléchir sur la dernière partie de la 12e Etape: "mettre en pratique ces principes, dans tous les domaines de notre vie!

Sans rancune!...ou plutôt...avec AMOUR!

Ce sont là deux beaux sujets de réflexion qui pourraient également servir comme atelier de travail.

Fernand T.
Président

Est-ce que je cherche constamment des moyens de présenter le programme A.A. à l'extérieur ?

Dans une partie du texte de notre 12e étape, il est dit: "nous avons alors essayé de transmettre ce message à d'autres alcooliques".

Il y a plusieurs façons de transmettre ce message dont celui de l'information publique. Il est de plus en plus important d'informer tout le monde de l'existence de A.A. et de ce qu'il peut faire pour aider les personnes qui veulent arrêter de boire.

Nous suggérons à tous les R.S.G. de continuer d'essayer d'intéresser des membres à se joindre aux comités d'information publique de leurs districts.

Nous vous suggérons, lors des assemblées d'affaires de vos groupes, d'informer vos membres de l'existence de littérature qui les renseignera sur l'information publique, tel que: Manuel de l'Information Publique, Causeries en dehors de A.A., Orientation A.A., etc; ces différents pamphlets traitent de l'approche de A.A. vis à vis les différents secteurs où l'information publique peut se faire.

Que celui qui se sent intéressé n'hésite pas, car c'est une façon de remettre et c'est par l'action qu'on progresse dans le mouvement.

Réal B.

Co-ordonnateur de l'Information Publique pour la Région.

Nous sommes aujourd'hui à l'ère des statistiques et des sondages pour tous les genres de sujet.

Livrons-nous un peu à ces petits jeux en ce qui concerne notre mouvement.

Partons d'abord de faits établis. D'après les relevés de New York, la moyenne de membres pour un groupe est de 25. Soyons conservateurs et ramenons ce chiffre à 20, en moyenne.

Dans notre Région, nous avons 210 groupes. Si nous multiplions ce chiffre par 20, nous arrivons à 4,200 membres. Là encore, soyons conservateurs et supposons 4,000 membres.

Dans un groupe idéal, il faudrait une quinzaine de membres pour occuper toutes les fonctions un soir d'assemblée, soit président, vice-président, secrétaire, trésorier, R.S.G. et son adjoint, responsable de la 12e Etape et son adjoint, représentants de la Vigne, de la littérature, responsables de l'accueil, du café et du nettoyage. Multiplions ce nombre par le total des groupes et nous avons 3,150 membres occupés.

Dans un District, il y a le membre de District, son adjoint, le secrétaire, le trésorier, en moyenne 4 membres de sous-districts et 57 membres pour les comités de 12ème, littérature, Vigne, congrès, information publique, institutions pénales, etc., soit 65 membres multiplié par 7 Districts: 455 autres membres occupés.

À la Région, nous avons le délégué et son adjoint, le président et le vice-président, le secrétaire et le trésorier, les co-ordonnateurs et leurs adjoints et quelques membres travaillant à l'occasion, soit 15 membres occupés de plus.

Si nous faisons le total des membres occupés dans les groupes, les Districts et la Région, nous avons un total de 3,620.

Du nombre de 4,000 établi précédemment, figurons 5% de nouveaux de moins de 6 mois, ce qui est beaucoup, et soustrayons ce nombre de 200 pour arriver à 3,800 membres disponibles.

Or nous savons que plusieurs membres occupent plusieurs fonctions dans différents groupes, comme par exemple, président dans un et responsable du café dans un autre.

Or nous savons également que tous les postes énumérés plus haut sont loin d'être tous comblés. Combien de groupes n'ont pas de R.S.G.-adjoint, des responsables de 12ème, etc. ? Combien de Districts manquent de travailleurs à la 12ème, etc. ?

Si nous comparons les chiffres, nous sommes à même de constater que ces situations existantes de "Or nous savons" ne sont pas causées par le manque d'effectifs, car même si tous les postes étaient occupés, nous aurions un surplus d'environ 200 membres, et même plus si nous voulons être libéraux.

Où est la réponse ????

Dans le général, les sondages sont fait en premier et les statistiques ensuite. Comme A.A. fonctionne au contraire du général, j'ai fait les statistiques avant, à vous de faire les sondages dans les groupes et rechercher la cause de cet état actuel.

Pour impliquer un membre au niveau du groupe, du District ou de la Région, il faut d'abord l'informer et lui donner le goût de servir.

Est-ce pour demain ??? Non, mais ça viendra à force de travail de la part de ceux qui sont déjà impliqués.

Gilles L.
Vice-président régional.